

POLÍCIA CIVIL DO DISTRITO FEDERAL (PCDF)

CARGO 14: GESTOR DE APOIO ÀS ATIVIDADES POLICIAIS CIVIS ESPECIALIDADE: PEDAGOGO

Prova Discursiva

Aplicação: 12/01/2025

PADRÃO DE RESPOSTA DEFINITIVO

1 Justificativa da necessidade de formação de lideranças para a corporação

No quadro de pessoal da administração geral da PCDF, há um grande número de profissionais que exercerão diferentes funções com o mesmo objetivo, que é servir a comunidade por meio das ações da polícia civil. Nessa diversidade de trabalhos, devem ser consideradas duas ações em movimento: a atividade a ser executada e o relacionamento entre os profissionais. Nesse sentido, a formação de equipes de trabalhos e a distribuição de tarefas tornam-se fundamentais para a realização do objetivo proposto. É necessário que tais equipes contem com lideranças que sejam capazes de contribuir com seus liderados, de conhecer suas necessidades individuais, olhar seus objetivos e desempenho, por meio de uma comunicação eficaz, do desenvolvimento de trabalho em equipe, além de autodesenvolvimento e contribuição para o desenvolvimento dos outros.

O sucesso da liderança parte do domínio do líder na execução das tarefas enquanto são construídos bons relacionamentos. O líder deve perceber o que motiva os colaboradores e quais são as expectativas destes no ambiente de trabalho, ao mesmo tempo em que deve saber trabalhar e se relacionar com as diferenças motivacionais de cada um, a partir de competências e habilidades que lhe possibilitem identificar nos colaboradores e na equipe pontos fortes e pontos fracos, assim como oportunidades de desenvolver o potencial de cada um deles, para manter e aumentar o comprometimento dos colaboradores, de forma a alcançar os objetivos da instituição. Quanto mais capacitadas e preparadas estiverem as lideranças da PCDF, maiores serão as chances de se obterem os resultados desejados na prestação de serviços à comunidade.

2 Principais características da liderança autocrática

A liderança autocrática tem como base a centralização no líder, sendo este o responsável por todas as decisões, distribuição de tarefas e diretrizes, a despeito das opiniões dos integrantes do grupo. Este modelo de liderança torna os colaboradores desmotivados por não poderem participar ou colaborar para que sejam tomadas as decisões de acordo com a vontade coletiva.

3 Principais características da liderança liberal

A liderança liberal anda na direção contrária à autocrática, visto que o líder tem apenas o papel de mediador. Embora apresente boa aceitação entre os colaboradores, esse tipo de liderança dificulta a definição de regras de controle, pois possibilita a total liberdade da tomada de decisões grupais ou individuais com a participação mínima do líder. Enquanto a liderança autocrática peca pelo excesso de autoridade, a liberal, no outro extremo, não se fixa em nenhuma autoridade.

4 Principais características da liderança democrática

Nesse tipo de liderança, o líder expõe os objetivos e mostra o que necessita ser feito por meio da interação com os liderados, pedindo e ouvindo sugestões, o que proporciona ao grupo a tomada de decisões por meio de deliberações coletivas. As diretrizes são debatidas e decididas pelo grupo, que é assistido e estimulado pelo líder; o próprio grupo esboça providências e técnicas para atingir as metas com aconselhamento técnico do líder; a divisão de tarefas fica a critério do grupo e cada membro escolhe seus companheiros de trabalho; o líder é um membro do grupo e estimula os outros por meio de fatos, elogios ou críticas. A liderança democrática assume uma postura mais humana e respeitosa nas corporações, sendo necessário que as instituições invistam na formação de suas lideranças, para que elas consigam exercer uma gestão respeitosa e garantam a qualidade dos serviços prestados.

QUESITOS AVALIADOS

Quesito 2.1 – Justificativa da necessidade de formação de lideranças para a corporação

Conceito 0 – Não abordou o aspecto ou o fez de forma totalmente incorreta.

Conceito 1 – Apenas mencionou a necessidade de formação de lideranças, mas não apresentou nenhum argumento que a justifique.

Conceito 2 – Justificou a necessidade de formação de lideranças com apenas um argumento coerente.

Conceito 3 – Justificou a necessidade de formação de lideranças com apenas dois argumentos coerentes.

Conceito 4 – Justificou a necessidade de formação de lideranças com três ou mais argumentos coerentes.

Quesito 2.2 – Principais características da liderança autocrática

Conceito 0 – Não abordou o aspecto ou o fez de forma totalmente incorreta.

Conceito 1 – Mencionou corretamente apenas uma característica.

Conceito 2 – Mencionou corretamente apenas duas características.

Conceito 3 – Mencionou corretamente apenas três características.

Conceito 4 – Mencionou corretamente mais de três características.

Quesito 2.3 – Principais características da liderança liberal

Conceito 0 – Não abordou o aspecto ou o fez de forma totalmente incorreta.

Conceito 1 – Mencionou corretamente apenas uma característica.

Conceito 2 – Mencionou corretamente apenas duas características.

Conceito 3 – Mencionou corretamente apenas três características.

Conceito 4 – Mencionou corretamente mais de três características.

Quesito 2.4 – Principais características da liderança democrática

Conceito 0 – Não abordou o aspecto ou o fez de forma totalmente incorreta.

Conceito 1 – Mencionou corretamente apenas uma característica.

Conceito 2 – Mencionou corretamente apenas duas características.

Conceito 3 – Mencionou corretamente apenas três características.

Conceito 4 – Mencionou corretamente mais de três características.